

**ACTA DE VISITA EXTRAORDINARIA  
DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**

En \_\_\_\_\_ Nayarit; siendo las \_\_\_\_\_ horas del día \_\_\_\_\_ del mes de \_\_\_\_\_ del año 2019 el (la) C. \_\_\_\_\_, Inspector (a) Local del Trabajo, con fundamento en los Artículos 14, 16 y 123 apartado "A", Fracción XXXI de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 132 Fracciones I y XXIV, 523 Fracciones III y VI, 529, 540 al 543 y 550 de la Ley Federal del Trabajo; Iº, 6 Fracciones II y VIII, 9, 10, 12, 15, 17 al 22 y 27 del Reglamento General para la Inspección y Aplicación de Sanciones por Violaciones a la Legislación Laboral, se constituyó en el centro de trabajo denominado \_\_\_\_\_, con nombre comercial \_\_\_\_\_, ubicado en el domicilio de \_\_\_\_\_, cerciorándose de su razón social y domicilio mediante manifestación de \_\_\_\_\_. A fin de dar cumplimiento a la orden de Asesoría número SEENAY/DTPS/\_\_\_\_\_/19, de fecha \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2019; en la que se instruye practicar **VISITA EXTRAORDINARIA DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO**, a fin de constatar el cumplimiento de las disposiciones laborales, con número de Visita \_\_\_\_\_/19/EXT/CGT entregado por el (la) C. \_\_\_\_\_ Inspector (a) Local del Trabajo con credencial \_\_\_\_\_, girada al Representante Legal de la empresa con copia al (la) C. Secretario (a) General del Sindicato o Representante Laboral, recibidos el \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2019 por el (la) C. \_\_\_\_\_, quien dijo ser \_\_\_\_\_ de la empresa y estar autorizado (a) para atender la visita y firmar acta, identificándose con \_\_\_\_\_; asimismo requiere la presencia del (la) Representante Sindical o Laboral compareciendo el (la) C. \_\_\_\_\_, y se identifica con \_\_\_\_\_; además se requiere que se designen a dos testigos de asistencia, apercibiéndose que de no hacerlo el (la) suscrito (a) Inspector (a) los nombrara, por lo que se designa a los C.C. \_\_\_\_\_ quienes ocupan los puestos y/o categorías de \_\_\_\_\_, quienes se identifican con \_\_\_\_\_ respectivamente, por último el (la) Inspector (a) actuante se identifica con credencial número \_\_\_\_\_, todas las identificaciones mencionadas, estuvieron a la vista y en ellas aparecer el nombre, firma y fotografía del portador y están vigentes y les son devueltas a los interesados.

El (la) C. \_\_\_\_\_ Inspector (a) que actúa muestra además la orden de Visita que deja el original en poder del Representante Patronal acompañada de un ejemplar de la Guía de los Principales Derechos y Obligaciones del Inspeccionado, ambas son firmadas para constancia, habiendo quedado debidamente explicado el contenido y alcance de la visita el (la) suscrito (a)

**1.- INFORMACION GENERAL DEL CENTRO DE TRABAJO.**

Acta Constitutiva:	
Actividad Real de la Empresa:	Tipo de Establecimiento:
R.F.C.:	Cámara Patronal y Registro:
Domicilio Fiscal:	Sindicato Titular:
Registro Patronal ante el IMSS:	Rama Industrial:

**Total de Trabajadores:** \_\_\_\_\_ **Hombres:** \_\_\_\_\_ **Mujeres:** \_\_\_\_\_

Confianza:	Sindicalizados:	Extranjeros:	De Temporada:	Capacitación Inicial:	A prueba:
------------	-----------------	--------------	---------------	-----------------------	-----------

**2.-TRABAJO DE MENORES.**

- a. ¿Laboran menores de 15 años? (art. 22 bis LFT) \_\_\_\_\_
- b. ¿Laboran mayores de 15 años y menores de 18 años? (art. 23 LFT) \_\_\_\_\_
- c.- ¿cuentan con autorización para laborar? (art. 23 LFT) \_\_\_\_\_
- d.- ¿Terminaron o se encuentran cursando su educación obligatoria? (art. 22 LFT) \_\_\_\_\_
- e.- ¿Cuentan con certificados médicos? (art. 174 LFT) \_\_\_\_\_
- f.- Jornada de Trabajo y reposos: \_\_\_\_\_
- g.- Días de descanso y horas extra s (art. 178 LFT) \_\_\_\_\_
- h.- Vacaciones (art. 179 LFT) \_\_\_\_\_
- i.- Registro de inspección especial de los menores (art. 180 Fracc. II LFT) \_\_\_\_\_
- j.- Capacitación y adiestramiento (art. 180 Fracc. IV LFT) \_\_\_\_\_
- k. Tipo de labores que realizan (arts. 29, 175, 175 bis y 176 LFT) \_\_\_\_\_

**3.- TRABAJO DE MUJERES EN ESTADO DE GESTACION O LACTANCIA (Art. 165 LFT).**

- a. Mujeres en periodo de gestación o lactancia laborando? \_\_\_\_\_
- b. Labores que realizan (arts. 166 y 170 fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- c. Descansos pre y posnatales (art. 170 fraccs. II, II bis y V LFT) \_\_\_\_\_
- d. Reposos extraordinarios en periodos de lactancia (art. 170 fracc. IV LFT) \_\_\_\_\_
- e. Cuenta con suficiente de asientos o sillas a disposición de las madres trabajadoras (art. 172 LFT) \_\_\_\_\_



**4.- CONTRATACIÓN.**

- a. Contratos Individuales (arts. 20, 24 a 26, 35 a 37, 39-A, 39-B, 39-C, 39-E, 39-F y 804 Fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- b. Contrato Colectivo, Fecha de depósito ante la Junta (arts. 390 y 391 fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- c. Contrato Colectivo, Fecha de la última revisión (art. 397, 399 bis y 400 LFT) \_\_\_\_\_

**5.- REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.**

- a. Reglamento Interior del Trabajo \_\_\_\_\_
- b. Acta de integración de la Comisión (art. 424 fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- c. Fecha de depósito ante la Junta (art. 424 fracc. II LFT) \_\_\_\_\_
- d. Publicación a la vista y comprobante de entrega a cada trabajador (art. 425 LFT) \_\_\_\_\_
- e. Disposición en materia de Seguridad e Higiene para la prevención de Riesgos de Trabajo y protección de los Trabajadores (art. 17 fracc. XIV RFSHMAT) \_\_\_\_\_

**6.- SALARIOS Y DESCUENTOS.**

- a. Nominas y/o recibos de pagos (arts. 132 fraccs. II y VII y 804 fracc. II LFT) \_\_\_\_\_
- b. Tipo de salario (art. 83 LFT) \_\_\_\_\_
- c. Salario remunerador (arts. 85 y 90 LFT) \_\_\_\_\_
- d. Igualdad salarial (art. 86 LFT) \_\_\_\_\_
- e. Fecha, lugar y forma de pago (arts. 88, 100, 101, 108 y 109 LFT) \_\_\_\_\_
- f. Protección al salario (arts. 98, 99, 104, 105 y 107 LFT) \_\_\_\_\_
- g. Descuentos al salario (arts. 97 y 110 a 112 LFT) \_\_\_\_\_

**7.- JORNADA DE TRABAJO.**

- a. Tipo de Jornada (art. 60 LFT) \_\_\_\_\_
- b. Duración de la Jornada (arts. 5 fracc. III, 59, 61 y 62 LFT) \_\_\_\_\_
- c. Descansos en jornada de trabajo dentro o fuera de la empresa (arts. 63 y 64 LFT) \_\_\_\_\_
- d. Jornada Extraordinaria (arts. 65 a 67 y 68-I LFT) \_\_\_\_\_
- e. Controles o registros de Asistencia (art. 804 fracc. III LFT) \_\_\_\_\_

**8.- PRESTACIONES A LOS TRABAJADORES.**

- a. Aguinaldo (art. 87 LFT) \_\_\_\_\_
- b. Vacaciones (arts. 76 a 79 Y 81 LFT) \_\_\_\_\_
- c. Prima Vacacional (art. 80 LFT) \_\_\_\_\_
- d. Prima Dominical (art. 71 Segundo Párrafo LFT) \_\_\_\_\_
- e. Días de Descanso Semanal (Arts. 69 a 73 LFT) \_\_\_\_\_
- f. Días de Descanso Obligatorio (Arts. 74 y 75 LFT) \_\_\_\_\_

**9.- FINIQUITOS DE LOS TRABAJADORES QUE SE HAN RETIRADO VOLUNTARIAMENTE O DADOS DE BAJA POR LA EMPRESA (Art. 33 LFT).** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**10.- PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES.**

- a. Declaración del último ejercicio fiscal \_\_\_\_\_
- b. Comprobante de entrega a trabajadores de la carta fiscal y anexos (art. 121 fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- c. Acta de integración de la comisión mixta para la elaboración del proyecto de reparto de utilidades (art. 125 fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- d. Proyecto de reparto de utilidades (art. 125 fracc. I LFT) \_\_\_\_\_
- e. Comprobante de pagos de utilidades (arts. 122 y 804 Fracc. IV LFT) \_\_\_\_\_

**11.- PAGOS EFECTUADOS POR LA EMPRESA.**

- a. IMSS (arts. 123 fracc. XXIX CPEUM y 15 fraccs. I y III LSS) \_\_\_\_\_
- b. INFONAVIT (arts. 97 fracc. III, 110 fracc. III y 136 LFT y 29 fraccs. II y III LI) \_\_\_\_\_
- c. INFONACOT (arts. 97 Fracc. IV, 103 bis, 110 fracc. VII y 132 fraccs. XXVI y XXVI LFT) \_\_\_\_\_

**12.- CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO (ART 153-A LFT).**

- a. Acta de integración de la Comisión Mixta (arts. 153-F y 153-I LFT) \_\_\_\_\_
- b. Planes y Programas (arts. 153-F bis, 153-H y 153-J LFT) \_\_\_\_\_
- c. Constancias de Habilidades Laborales (arts. 153-T y 153-V LFT) \_\_\_\_\_
- d. Cláusulas de Capacitación y Adiestramiento en cada tipo de contratación (arts. 25 fracc. VIII, 153-M y 412 fracc. V LFT) \_\_\_\_\_

**13.- CUADRO GENERAL DE ANTIGÜEDADES Y ESCALAFÓN.**

- a. Cuadro general de antigüedades \_\_\_\_\_
- b. Acta de integración de la Comisión Mixta (art. 158 LFT) \_\_\_\_\_
- c. Publicación a la vista de los trabajadores (art. 158 LFT) \_\_\_\_\_

**14.- FOMENTO DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS.**

Contribuciones para fomentar las actividades culturales y el deporte entre los trabajadores (art. 132 fracc. XXV LFT) \_\_\_\_\_

Se hace constar que se orientó y asesoró durante el transcurso de la visita a la Representación Patronal y de Trabajadores para el mejor cumplimiento de la normatividad. Participan también en la presente los (las) CC. \_\_\_\_\_ y \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con puestos de \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ identificándose con \_\_\_\_\_



De acuerdo al articulo 22 del Reglamento General para la Inspección y Aplicación de Sanciones por Violaciones a la Legislación Laboral, se hace saber a la Representación de la empresa que cuenta con cinco días hábiles contados a partir del día siguiente de la fecha de cierre de la presente acta para presentar por escrito las pruebas u observaciones con respecto a los hechos asentados ante la Dirección del Trabajo y Previsión Social, ubicados en Querétaro N° 35 altos, esquina Mórelos, Zona Centro; en horario de 9:00 a 16:00 horas de lunes a viernes o al tel. 311-211-8400. EXT. 118

Previo al cierre del acta el (la) Inspector (a) actuante invita a las partes que intervienen a manifestar lo que a su derecho convenga y al efecto manifiesta el (la) Representante de la empresa: \_\_\_\_\_

Por su parte el (la) Representante de Trabajadores manifiesta: \_\_\_\_\_

Comentarios del (la) Inspector (a): \_\_\_\_\_

Se formula la presenta acta para constancia, leída que fue por el (la) C. \_\_\_\_\_ ante los que intervienen, quienes firman al margen y al calce de la presente acta de conformidad con lo asentado, se invita a los CC. \_\_\_\_\_ Trabajadores interrogados durante el transcurso de la visita a firmar y se entrega copia con firma autógrafa al (la) C. \_\_\_\_\_, Representante Legal y/o Patronal de la empresa y al (la) C. \_\_\_\_\_, Representante de los Trabajadores, siendo las \_\_\_\_\_ horas del día \_\_\_\_\_ del mes \_\_\_\_\_ del año dos mil diecinueve, se da por terminada la actuación. -----

-----DOY FE-----

REPRESENTANTE LEGAL O PATRONAL

REPRESENTANTE DE TRABAJADORES

TESTIGOS DE

ASISTENCIA

INSPECTOR DEL TRABAJO